

Fișa de verificare a îndeplinirii standardelor minimale pentru abilitare

Realizată conform punctajelor prescrise de Ordinul ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 4691/28.07.2011

Criteria	Scor	Standard
C1 (Punctajul pentru indicatorul I1)	38.11	≥ 4
C2 (Suma punctajului pentru indicatorii I1-I3)	81.91	≥ 20
C3 (Suma punctajului pentru indicatorii I1-I7)	106.91	≥ 60
C4 (Punctaj total: Suma punctajului pentru indicatorii I1-I20)	135.94	≥ 100
C5 (Punctaj total: Suma punctajului pentru indicatorii I1-I20; acumulat după obținerea titlului de doctor)	129.94	≥ 50

Criteria	Element	Punctaj	Coef. de mult. (m)	Număr de autori (n)	Scor rel. infl. (S)
I1. Articole care prezintă contribuții științifice originale, in extenso, în reviste cotate ISI având un scor relativ de influență care este mai mare sau egal cu 0.25		38.11			
	Iliescu, D., Ispas, D., Ilie, A., & Ion, A. (2013). The Structure of Vocational Interests in Romania. <i>Journal of Counseling Psychology</i> , 60, 294-302	6.03	2	4	2.513289
	Iliescu, D., & Sârbescu, P. (2013). The relationship of dangerous driving with traffic offenses: A study on an adapted measure of dangerous driving. <i>Accident Analysis and Prevention</i> , 51, 33-41.	12.61	2	2	2.653673
	Oakland, T., Iliescu, D., Chen, H.-Y., Chen, J. H. (2013). Cross-National Assessment of Adaptive Behavior in Three Countries. <i>Journal of Psychoeducational Assessment</i> , 31, 435-447.	2.36	2	4	0.679402
	Iliescu, D., Ilie, A., Ispas, D., & Ion, A. (2012). Examining the psychometric properties of the Mayer-Salovey-Caruso Emotional Intelligence Test: Findings from an Eastern European. <i>European Journal of Psychological Assessment</i> , 29, 121-128.	2.94	2	4	0.972477
	Ilie, A., Penney, L., Ispas, D., & Iliescu, D. (2012). The role of trait anger in the stressor-CWB relationship: Convergent findings from multiple samples and methodologies. <i>Applied Psychology: An International Review</i> , 61, 415-436.	4.60	2	4	1.801223
	Iliescu, D., Ilie, A., Ispas, D., & Ion, A. (2012). Emotional Intelligence in Personnel Selection: Applicant Reactions, Criterion and Incremental Validity. <i>International Journal of Selection and Assessment</i> , 20, 347-358.	2.29	2	4	0.646789
	Evers, A., Muñiz, J., Bartram, D., Iliescu, D., (and 14 others) (2012). Testing Practices in the 21st Century: Developments and European Psychologists' Opinions. <i>European Psychologist</i> , 17, 1-20.	0.85	2	18	1.413304
	Iliescu, D., Ilie, A., & Ispas, D. (2011). Examining the Criterion-Related Validity of the Employee	2.29	2	4	0.646789

	Screening Questionnaire: A Three-Sample Investigation. International Journal of Selection and Assessment, 19, 222-228.				
	Ispas, D., Iliescu, D., Ilie, A., & Johnson, R.E. (2010). Examining the Criterion Related Validity of the General Ability Measure for Adults: A two sample investigation. International Journal of Selection and Assessment, 18, 226-229.	2.29	2	4	0.646789
	Ispas, D., Ilie, A., Iliescu, D., Johnson, R.E., & Harris, M.M. (2010). Fairness reactions to selection methods: A Romanian study. International Journal of Selection and Assessment, 18, 102-110.	1.83	2	5	0.646789
I2. Articole care prezintă contribuții științifice originale, in extenso, în reviste cotate ISI având un scor relativ de influență mai mic decât 0.25 sau în reviste indexate de cel puțin 3 dintre bazele de date internaționale recunoscute		33.80			
	Elosua, P., & Iliescu, D. (2012). Tests in Europe: Where We Are and Where We Should Go. International Journal of Testing, 12, 157-175.	2.00	2	2	
	Iliescu, D. & Ilie, A. (2011). Relația dintre stresul ocupațional și inteligența emoțională. Psihologia Resurselor Umane, 9, 15-29.	2.00	1	2	
	Francis, L. J., Ispas, D., Robbins, M., Ilie, A., & Iliescu, D. (2009). The Romanian Translation of the Francis Scale of Attitude Toward Christianity: Internal Consistency Reliability, Re-test Reliability and Construct Validity Among Undergraduate Students Within a Greek Orthodox Culture. Pastoral Psychology, 58, 49-54.	0.80	2	5	
	Iliescu, D., Livinți, R., & Pitariu, H. (2010). Adaptarea Job Stress Survey (JSS) în România: Implicații privind manifestări ale stresului ocupațional în România. Psihologia Resurselor Umane, 8, 27-38.	1.33	1	3	
	Oakland, T., Iliescu, D., Dinca, M., & Dempsey, A. (2009). Temperament styles of Romanian children. Psihologia Sociala, 22, 70-84.	1.00	1	4	
	Petre, D., Tureanu, V., & Iliescu, D. (2009). Values and Lifestyles of the Young People in Romania: Results of Leo Youth Study. Revista Romana de Comunicare, 11, 161-174.	1.33	1	3	
	Tureanu, V., & Iliescu, D. (2007). Segmentation of Public Perceptions on Romania's Accession to the EU, Operant Subjectivity, 29, 1-26.	2.00	2	2	
	Iliescu, D., & Tureanu, V. (2007). Metaphorical Representations of the HR Consultant. Operant Subjectivity, 29, 27-57.	2.00	1	2	
	Iliescu, D., Ispas, D., & Ilie, A. (2007). Industrial-Organizational Psychology in Romania, The Industrial-Organizational Psychologist, 45, 71-76.	1.33	2	3	
	Iliescu, D., Ispas, A., & Ilie, A., (2007). Psychology in Romania. The Psychologist, 20, 34-35.	1.33	2	3	
	Iliescu, D., Beldean, F., & Mocanu, R. (2007). Chestionarul multifactorial de leadership MLQ - Date preliminare pentru România [Preliminary data on the MLQ in Romania]. Psihologia Resurselor Umane, 6, 47-63.	1.33	1	3	
	Iliescu, D., & Glință, F. (2006). Type A Behavior through the tainted lenses of a personologist.	2.00	1	2	

	Psihologia Resurselor Umane, 4, 27-37.				
	Iliescu, D., Nedelcea, C., & Minulescu, M. (2006). Noi alternative în evaluarea personalității: NPQ - Chestionarul Nonverbal de Personalitate, Adaptare și etalonare la populația României. Psihologia Resurselor Umane, 4, 49-61.	1.33	1	3	
	Iliescu, D. & Boros, S. (2005). Mapping Organizational Identification: The Self-concept from Laboratory Studies to Field. Psihologia Resurselor Umane, 3, 41-50.	2.00	1	2	
	Iliescu, D. & Țânculescu, L. (2005). Metodologia Q în selecția de personal bazată pe evaluarea potrivirii angajaților prospectivi cu profilul cultural organizațional. Psihologia Resurselor Umane, 3, 47-54.	2.00	1	2	
	Pitariu, H. & Iliescu, D. (2004). Inventarul Psihologic California - CPI260-Ro. Psihologia Resurselor Umane, 2, 40-49.	2.00	1	1	
	Iliescu, D. (2004). Conflictul, ambiguitatea și supraîncărcarea de rol ca predictori ai comportamentelor negative de control al stresului ocupațional. Psihologia Resurselor Umane, 2, 34-41.	4.00	1	2	
	Iliescu, D. (2004). California Q. Psihologia Resurselor Umane, 2, 30-39.	4.00	1	1	
I3. Cărți publicate ca unic autor sau ca prim autor (cu ISBN)		10.00			
	Iliescu, D. (2005). Metodologia Q. București: comunicare.ro.	10.00			
I4. Cărți publicate în calitate de coautor (fără a fi unic autor sau prim autor) (cu ISBN)		9.33			
	Iliescu, D., Ionescu, M. A., & Stanciu, Șt. (2008). Rolul reprezentării metaforice ca vehicul de transmitere a semnificațiilor în fenomenele organizaționale. București: comunicare.ro.	2.33	1	3	
	Petre, D. & Iliescu, D. (2005). Psihologia reclamei. București: comunicare.ro.	3.50	1	2	
	Iliescu, D. & Petre, D. (2004). Psihologia consumatorului. București: comunicare.ro.	3.50	1	2	
I5. Cărți coordonate/editate având n coordonatori/editori (cu ISBN)		0.00			
I6. Capitole de carte (volume cu ISBN)		15.00			
	Iliescu, D. (2013). Temperamentul școlărilor din România. O investigație bazată pe două studii de validare. In Stanciu, S. (Ed.). Stilul de învățare și temperamentul școlărilor - instrumente pentru o educație creativă. București: comunicare.ro.	2.00	1	1	
	Iliescu, D., & Ispas, D. (2012). Assessment based on personality tests. In Kaur, G., Awasthy, S., & Mandal, M. K. (Eds.). Psychometric Testing in Armed Forces: Issues and Challenges. New Delhi: Pentagon Press, 118-144.	2	2	2	
	Dincă, M. & Iliescu, D. (2008). Linking Social Axioms with Behavioral Indicators and Personality in a Romanian Population. În M. H. Bond, & K. Leung (Eds.), Social Axioms. NY: Sage.	2.00	2	2	
	Sîntion, F. & Iliescu, D. (2008). Teorii ale leadershipului. În E. Avram și C. Cooper (Eds.), Psihologie organizațional-managerială: Tendințe actuale. Iași: Polirom.	1.00	1	2	

	Iliescu, D. (2003). Rezistența la schimbare în organizațiile puternic structurate. În Pitariu, H. & Sîntion, F. (coord.), Psihologia Luptătorului, București: Editura Militară.	2.00	1	1	
	Iliescu, D. (2000). Programul managerial al schimbării organizaționale. În Sîntion, F. & Papari, A. (coord.), Psihologie Managerială, Constanța, Editura Andrei Șaguna.	2.00	1	1	
	Dima, D. & Iliescu, D. (1999). Schimbarea organizațională. În Sîntion, F. & Papari, A. (coord.), Psihologie Organizațională, Constanța: Andrei Șaguna.	1.00	1	2	
	Iliescu, D. & Dima, D. (1999). Cultura organizațională. În Sîntion, F. & Papari, A. (coord.), Psihologie Organizațională, Constanța: Andrei Șaguna.	1.00	1	2	
I7. Lucrări în extenso publicate în volumele unor conferințe (volume cu ISSN)		0.67			
	Mihalcea, A., Iliescu, D., & Dinca, M. (2012). The Influence of Educational Level on Couple Relationships. Psiworld 2012 Procedia, - Social and Behavioral Sciences, 78, 41-45.	0.33		3	
	Tașcu, A., Iliescu, D., & Avram, E. (2011). Adapting and implementing the Wisconsin Card Sorting Test in Romania: A look at the clinical data. Psiworld 2011 Procedia - Social and Behavioral Sciences, 33, 1022-1026.	0.33		3	
I8. Citări ale publicațiilor candidatului în articole publicate în reviste cotate ISI		21.34			
	Ispas, D., Ilie, A., Iliescu, D., Johnson, R.E., & Harris, M.M. (2010). Fairness reactions to selection methods: A Romanian study. International Journal of Selection and Assessment, 18 (1), 102-110.; citat in: Anderson, N., Salgado, J. F., & Hülsheger, U. R. (2010). Applicant Reactions in Selection: Comprehensive meta-analysis into reaction generalization versus situational specificity. International Journal of Selection and Assessment, 18, 291-304.	1.39		4	0.646789
	Ispas, D., Ilie, A., Iliescu, D., Johnson, R.E., & Harris, M.M. (2010). Fairness reactions to selection methods: A Romanian study. International Journal of Selection and Assessment, 18 (1), 102-110.; citat in: Anderson, N., Ahmed, S., & Costa, A. C. (2012). Applicant Reactions in Saudi Arabia: Organizational attractiveness and core-self evaluation. International Journal of Selection and Assessment, 20(2), 197-208.	1.39		4	0.646789
	Ispas, D., Ilie, A., Iliescu, D., Johnson, R.E., & Harris, M.M. (2010). Fairness reactions to selection methods: A Romanian study. International Journal of Selection and Assessment, 18 (1), 102-110.; citat in: König, C. J., Jöri, E., & Knüsel, P. (2011). The Amazing Diversity of Thought: A Qualitative Study on How Human Resource Practitioners Perceive Selection Procedures. Journal of Business and Psychology, 26(4), 437-452.	1.63		4	0.765957
	Ispas, D., Ilie, A., Iliescu, D., Johnson, R.E., & Harris, M.M. (2010). Fairness reactions to selection methods: A Romanian study. International Journal of Selection and Assessment, 18 (1), 102-110.; citat in: Snyder, J., & Shahani-Denning, C. (2012). Fairness Reactions to Personnel Selection Methods: A look at professionals in Mumbai, India. International Journal of Selection and Assessment, 20, 297-307.	1.39		4	0.646789
	Ispas, D., Ilie, A., Iliescu, D., Johnson, R.E., & Harris, M.M. (2010). Fairness reactions to selection	1.39		4	0.646789

	methods: A Romanian study. <i>International Journal of Selection and Assessment</i> , 18 (1), 102-110.; citat in: García-Izquierdo, A. L., Moscoso, S., Ramos-Villagrasa, P. J. (2012). Reactions to the Fairness of Promotion Methods: Procedural justice and job satisfaction. <i>International Journal of Selection and Assessment</i> , 20, 394-403.				
	Dincă, M. & Iliescu, D. (2008). Linking Social Axioms with Behavioral Indicators and Personality in a Romanian Population. În M. H. Bond, & K. Leung, <i>Social Axioms</i> . NY: Sage.; citat in: Lam, B. C. P., Bond, M. H., Chen, S. X., & Wu, W. C. H. (2010). Worldviews and individual vulnerability to suicide: The role of social axioms. <i>European Journal of Personality</i> , 24, 602-622.	7.10		2	1.724483
	Dincă, M. & Iliescu, D. (2008). Linking Social Axioms with Behavioral Indicators and Personality in a Romanian Population. În M. H. Bond, & K. Leung, <i>Social Axioms</i> . NY: Sage.; citat in: Joshanloo, M., Afshari, S., & Rastegar, P. (2010). Linking social axioms with indicators of positive interpersonal, social and environmental functioning in Iran: An exploratory study. <i>International Journal of Psychology</i> , 45, 303-310.	3.88		2	0.920393
	Francis, L. J., Ispas, D., Robbins, M., Ilie, A., & Iliescu, D. (2009). The Romanian Translation of the Francis Scale of Attitude Toward Christianity: Internal Consistency Reliability, Re-test Reliability and Construct Validity Among Undergraduate Students Within a Greek Orthodox Culture. <i>Pastoral Psychology</i> , 58, 49-54.; citat in: Astley, J., Francis, L. J., & Robbins, M. (2011). Assessing attitude towards religion: the Astley-Francis Scale of Attitude towards Theistic Faith. <i>British Journal of Religious Education</i> , 34, 183-193.	0.08		5	0
	Francis, L. J., Ispas, D., Robbins, M., Ilie, A., & Iliescu, D. (2009). The Romanian Translation of the Francis Scale of Attitude Toward Christianity: Internal Consistency Reliability, Re-test Reliability and Construct Validity Among Undergraduate Students Within a Greek Orthodox Culture. <i>Pastoral Psychology</i> , 58, 49-54.; citat in: Elken, A., Francis, L. J., & Robbins, M. (2010). The Estonian translation of the Francis Scale of Attitude toward Christianity: internal consistency, reliability, and construct validity. <i>Journal of Beliefs & Values</i> , 31, 231-234.	0.08		5	0
	Iliescu, D., Ilie, A., & Ispas, D. (2011). Examining the Criterion-Related Validity of the Employee Screening Questionnaire: A Three-Sample Investigation. <i>International Journal of Selection and Assessment</i> , 19(2), 222-228.; citat in: Schermer, J.A., Carswell, J., Jackson, S. (2012). Correlations between a general factor of personality and employment measures. <i>Personality and Individual Differences</i> , 53, 557-561.	2.45		3	0.86913
	Evers, A., Muñiz, J., Bartram, D., Iliescu, D., (and 14 others) (2012). Testing Practices in the 21st Century: Developments and European Psychologists' Opinions. <i>European Psychologist</i> , 17(1), 1-20.; citat in: Cornoldi, C., Orsini, A., Cianci, L., Giofrè, D., & Pezzuti, L. (2013). Intelligence and working memory control: Evidence from the WISC-IV administration to Italian children. <i>Learning and Individual Differences</i> , 26, 9-14.	0.54		18	1.167774
19. Citări ale publicațiilor candidatului în cărți, capitole de cărți sau volume ori în reviste indexate în baze de date internaționale (nu se iau în considerare autocitările)		1.69			

	Ispas, D., Ilie, A., Iliescu, D., Johnson, R.E., & Harris, M.M. (2010). Fairness reactions to selection methods: A Romanian study. <i>International Journal of Selection and Assessment</i> , 18 (1), 102-110.; citat in: Caprar, D. V., & Budean, A. (2013). Manager-subordinate trust relationships in Romania. In Cardona, P., & Morley, M. J. (Eds.) <i>Manager-Subordinate Trust in Different Cultures</i> . Okford: Routledge.	0.08		5	
	Ispas, D., Ilie, A., Iliescu, D., Johnson, R.E., & Harris, M.M. (2010). Fairness reactions to selection methods: A Romanian study. <i>International Journal of Selection and Assessment</i> , 18 (1), 102-110.; citat in: Weuster, A. (). <i>Personalauswahl I: Internationale Forschungsergebnisse zu Anforderungsprofil, Bewerbersuche, Vorauswahl, Vorstellungsgesprach und Referenzen</i> (3rd Ed.). Wiesbaden: Springer.	0.08		5	
	Ispas, D., Ilie, A., Iliescu, D., Johnson, R.E., & Harris, M.M. (2010). Fairness reactions to selection methods: A Romanian study. <i>International Journal of Selection and Assessment</i> , 18 (1), 102-110.; citat in: König, C. J., Jöri, E., & Knüsel, P. (2011). The amazing diversity of thought: A qualitative study on how selection procedures are perceived by their users. <i>Journal of Business and Psychology</i> , 26, 437-452.	0.08		5	
	Evers, A., Muñiz, J., Bartram, D., Iliescu, D., (and 14 others) (2012). Testing Practices in the 21st Century: Developments and European Psychologists' Opinions. <i>European Psychologist</i> , 17(1), 1-20.; citat in: Muñiz, J., Fernández-Hermida, J. R., Fonseca-Pedrero, E., Campillo-Álvarez, A., & Peña-Suárez, E. (2011). Review of tests published in Spain. <i>Papeles del psicologo</i> , 32, 113-128.	0.02		18	
	Evers, A., Muñiz, J., Bartram, D., Iliescu, D., (and 14 others) (2012). Testing Practices in the 21st Century: Developments and European Psychologists' Opinions. <i>European Psychologist</i> , 17(1), 1-20.; citat in: Muñiz, J., Elosua, P., & Hambleton, R. K. (2013). Directrices para la traducción y adaptación de los tests: Segunda edición. <i>Psicothema</i> , 25, 151-157.	0.02		18	
	Evers, A., Muñiz, J., Bartram, D., Iliescu, D., (and 14 others) (2012). Testing Practices in the 21st Century: Developments and European Psychologists' Opinions. <i>European Psychologist</i> , 17(1), 1-20.; citat in: Evers, A., Muñiz, J., Hagemester, C., Hstmælingen, A., Lindley, P., Sjöberg, A., & Bartram, D. (2013). Assessing the quality of tests: Revision of the EFPA review model. <i>Psicothema</i> , 25, 283-291.	0.02		18	
	Evers, A., Muñiz, J., Bartram, D., Iliescu, D., (and 14 others) (2012). Testing Practices in the 21st Century: Developments and European Psychologists' Opinions. <i>European Psychologist</i> , 17(1), 1-20.; citat in: Elosua, P. (2012). Tests published in Spain: Uses, customs and pending matters. <i>Papeles del Psicologo</i> , 33, 12-21.	0.02		18	
	Francis, L. J., Ispas, D., Robbins, M., Ilie, A., & Iliescu, D. (2009). The Romanian Translation of the Francis Scale of Attitude Toward Christianity: Internal Consistency Reliability, Re-test Reliability and Construct Validity Among Undergraduate Students Within a Greek Orthodox Culture. <i>Pastoral Psychology</i> , 58, 49-54.; citat in: Francis, L., Quesnell, M., & Lewis, C. A. (2010). Assessing Attitude toward Christianity among Adolescents in the Czech Republic. <i>The Irish Journal of Psychology</i> , 31, 125-134.	0.08		5	
	Francis, L. J., Ispas, D., Robbins, M., Ilie, A., & Iliescu, D. (2009). The Romanian Translation of the Francis Scale of Attitude Toward Christianity: Internal Consistency Reliability, Re-test Reliability and Construct Validity Among Undergraduate Students Within a Greek Orthodox	0.08		5	

	Culture. <i>Pastoral Psychology</i> , 58, 49-54.; citat in: Flere, S., Francis, L. J., & Robbins, M. (2011). The psychometric properties of the Serbian translation of the Francis Scale of Attitude toward Christianity: A study among Eastern Orthodox Christians. <i>Pastoral Psychology</i> , 60, 217-222.				
	Francis, L. J., Ispas, D., Robbins, M., Ilie, A., & Iliescu, D. (2009). The Romanian Translation of the Francis Scale of Attitude Toward Christianity: Internal Consistency Reliability, Re-test Reliability and Construct Validity Among Undergraduate Students Within a Greek Orthodox Culture. <i>Pastoral Psychology</i> , 58, 49-54.; citat in: Tiliopoulos, N., Francis, L. J., & Jiang, Y. (2013). The Chinese translation of the Francis Scale of Attitude toward Christianity: Factor structure, internal consistency reliability and construct validity among Protestant Christians in Shanghai. <i>Pastoral Psychology</i> , 62, 75-79.	0.08		5	
	Francis, L. J., Ispas, D., Robbins, M., Ilie, A., & Iliescu, D. (2009). The Romanian Translation of the Francis Scale of Attitude Toward Christianity: Internal Consistency Reliability, Re-test Reliability and Construct Validity Among Undergraduate Students Within a Greek Orthodox Culture. <i>Pastoral Psychology</i> , 58, 49-54.; citat in: Emyr, W., Francis, L. J., & Ursula, B. (2010). The Williams Scale of Attitude toward Paganism: Development and Application among British Pagans. <i>Archive for the Psychology of Religion</i> , 32, 179-193.	0.08		5	
	Francis, L. J., Ispas, D., Robbins, M., Ilie, A., & Iliescu, D. (2009). The Romanian Translation of the Francis Scale of Attitude Toward Christianity: Internal Consistency Reliability, Re-test Reliability and Construct Validity Among Undergraduate Students Within a Greek Orthodox Culture. <i>Pastoral Psychology</i> , 58, 49-54.; citat in: Francis, L. J. (2009). Understanding the attitudinal dimensions of religion and spirituality. In M. de Souza et al. (Eds.) <i>International handbook of Education for Spirituality, Care and Wellbeing</i> . NY: Springer-Science.	0.08		5	
	Francis, L. J., Ispas, D., Robbins, M., Ilie, A., & Iliescu, D. (2009). The Romanian Translation of the Francis Scale of Attitude Toward Christianity: Internal Consistency Reliability, Re-test Reliability and Construct Validity Among Undergraduate Students Within a Greek Orthodox Culture. <i>Pastoral Psychology</i> , 58, 49-54.; citat in: Yablon, Y. B., Francis, L. J., & Robbins, M. (2013). The Katz-Francis Scale of Attitude toward Judaism: Internal consistency reliability and construct validity among demale undergraduate students in Israel. <i>Pastoral Psychology</i> , Published online (preprint).	0.08		5	
	Iliescu, D., Ispas, A., & Ilie, A. (2007). Psychology in Romania. <i>The Psychologist</i> , 20(1), 34-35.; citat in: Robila, M. (2010). <i>Eastern European Immigrant Families</i> . New York: Routledge.	0.13		3	
	Iliescu, D., Ispas, A., & Ilie, A. (2007). Psychology in Romania. <i>The Psychologist</i> , 20(1), 34-35.; citat in: Trapp, A., & Upton, D. (2010). Individual differences: Psychology in the European Community. In D. Upton & A. Trapp (Eds.) <i>Teaching Psychology in Higher Education</i> . Oxford: Blackwell.	0.13		3	
	Elosua, P., & Iliescu, D. (2012). Tests in Europe: Where We Are and Where We Should Go. <i>International Journal of Testing</i> , 12, 157-175.; citat in: Muñiz, J., Elosua, P., & Hambleton, R. K. (2013). Directrices para la traducción y adaptación de los tests: Segunda edición. <i>Psicothema</i> , 25, 151-157.	0.20		2	
	Guan, Y. J., Bond, M. H., Dinca, M., Mairescu, T., & Iliescu, D. (2007). Social axioms among Romanians: Structure and demographic differences. Manuscript submitted for publication.; citat in:	0.08		5	

	van de Vijver, F. J. R., Chasiotis, A., & Breugelmans, S. M. (2011). Fundamental questions in cross-cultural psychology. Cambridge: Cambridge University Press.				
	Dincă, M. & Iliescu, D. (2008). Linking Social Axioms with Behavioral Indicators and Personality in a Romanian Population. În M. H. Bond, & K. Leung, Social Axioms. NY: Sage.; citat in: Ismail, R., (2008). Social axioms among Malay, Chinese, and Jazazan students in Sabah, Malaysia: Differences in gender and ethnic groups. In M. H. Bond, & K. Leung, Social Axioms. NY: Sage.	0.20		2	
	Iliescu, D., Ilie, A., & Ispas, D. (2011). Examining the Criterion-Related Validity of the Employee Screening Questionnaire: A Three-Sample Investigation. International Journal of Selection and Assessment, 19(2), 222-228.; citat in: Salgado, J. F., & Táuriz, G. (2012). The Five-Factor Model, forced-choice personality inventories and performance: A comprehensive meta-analysis of academic and occupational validity studies. European Journal of Work and Organizational Psychology. Preprint.	0.13		3	
I10. Editor sau membru în comitetul editorial al unei reviste editate în străinătate, indexată ISI sau editor al unei reviste editate în străinătate, indexată de o bază de date internațională recunoscută		0.00			
I11. Editor sau membru în comitetul editorial al unei reviste editate în țară, indexată ISI sau editor al unei reviste editate în țară, indexată de o bază de date internațională recunoscută		1.00			
	Membru in stafful editorial al revistei Psihologia Resurselor Umane, publicația oficială a Asociației de Psihologie Industrială și Organizațională.	1.00			
I12. Coordonator al unei colecții (serie de volume) editată de o editură cu prestigiu internațional		0.00			
I13. Coordonarea unui proiect de cercetare finanțat cu cel puțin 100.000 lei de o entitate din străinătate		0.00			
I14. Coordonarea unui proiect de cercetare finanțat cu cel puțin 100.000 lei de o entitate din țară		4.00			
	Rolul reprezentarii metaforice ca vehicul de transmitere a semnificațiilor in fenomenele	2.00			

	organizacionale. Proiect finantat de CNCSIS, 2006-2007. Cod proiect 118.				
	Comunicarea organizationala in analiza si controlul fenomenelor de stres ocupational. Proiect finantat de CNCSIS, 2009-2010. Cod proiect 446.	2.00			
I15. Profesor asociat/visiting/cadru didactic universitar la o universitate din străinătate, pentru o perioadă de cel puțin o lună; efectuarea unui stagiu postdoctoral cu o durată de cel puțin un an la o universitate din străinătate; sau obținerea unei diplome de doctor la o universitate din străinătate		0.00			
I16. Keynote speaker la conferințe internaționale organizate în străinătate		1.00			
	Divisional keynote speaker (Division 2: Division of Psychological Assessment and Evaluation of the International Association of Applied Psychology), International Congress of Applied Psychology, 2010, Melbourne.	1.00			
I17. Keynote speaker la conferințe internaționale organizate în țară		0.00			
I18. Beneficiar al unor granturi individuale sau burse postdoctorale în valoare de cel puțin 25.000 lei fiecare		0.00			
I19. Inițierea unor programe de studii universitare		0.00			
I20. Membru al ...		0.00			